

H. BILAN SOCIAL 2006

Numéros des commissions paritaires dont dépend l'entreprise

102.07

218.00

I. ETAT DES PERSONNES OCCUPEES

A. TRAVAILLEURS INSCRITS AU REGISTRE DU PERSONNEL

	1. Temps Plein (exercice)	2. Temps partiel (exercice)	3.Total (T) ou Total en équivalents temps plein (ETP) (exercice)	4.Total (T) ou Total en équivalents temps plein (ETP) (exercice précédent)
1. Au cours de l'exercice et de l'exercice précédent				
* Nombre moyen de travailleurs	26,8	5,9	31,3 (ETP)	44,1 (ETP)
* Nombre effectif d'heures prestées	43.544	4.870	48.414 (T)	69.033 (T)
* Frais de personnel	1.883	157	2.040 (T)	3 (T)
* Montant des avantages accordés en sus du salaire	XXXXXXXX	XXXXXXXX	(T)	(T)

2. A la date de clôture de l'exercice

	1. Temps Plein	2. Temps partiel	3.Total (T) ou Total en équivalents temps plein (ETP)
a. Nombre de travailleurs inscrits au registre du personnel	30	5	33,6
b. Par type de contrat de travail			
* Contrat à durée indéterminée	28	5	31,6
* Contrat à durée déterminée	1		1,0
* Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini			
* Contrat de remplacement	1		1,0
c. Par sexe			
* Hommes	28	2	29,8
* Femmes	2	3	3,8
d. Par catégorie professionnelle			
* Personnel de direction	3		3,00
* Employés	5	4	7,70
* Ouvriers	22	1	22,90
* Autres			

B. PERSONNEL INTERIMAIRE ET PERSONNES MISES A LA DISPOSITION DE L'ENTREPRISE

	1. Personnel Intérimaire	2. Personnes mises à la disposition de l'entreprise
Au cours de l'exercice		
Nombre moyen de personnes occupées	1,0	
Nombre effectif d'heure prestées	1.670	
Frais pour l'entreprise	50	

II . TABLEAU DES MOUVEMENTS DU PERSONNEL AU COURS DE L'EXERCICE

A. ENTREES

	1. Temps Plein	2. Temps partiel	3.Total en équivalents temps plein
a. Nombre de travailleurs inscrits au registre du personnel au cours de l'exercice	1		1,0
b. Par type de contrat de travail			
* Contrat à durée indéterminée	1		1,0
* Contrat à durée déterminée			
* Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini			
* Contrat de remplacement			
c. Par sexe et niveau d'études			
* Hommes			
primaire			
secondaire	1		1,0
supérieur non universitaire			
universitaire			
* Femmes			
primaire			
secondaire			
supérieur non universitaire			
universitaire			

B. SORTIES

	1. Temps Plein	2. Temps partiel	3.Total en équivalents temps plein
a. Nombre de travailleurs dont la date de fin de contrat a été inscrite au registre du personnel au cours de l'exercice	12	1	12,8
b. Par type de contrat de travail			
* Contrat à durée indéterminée	12	1	12,8
* Contrat à durée déterminée			
* Contrat pour l'exécution d'un travail nettement défini			
* Contrat de remplacement			
c. Par sexe et niveau d'études			
* Hommes			
primaire			
secondaire	12	1	12,8
supérieur non universitaire	1		1,0
universitaire			
* Femmes			
primaire			
secondaire			
supérieur non universitaire			
universitaire			
d. Par motif de fin de contrat			
* Pension			
* Prépension	1	1	1,8
* Licenciement			
* Autre motif	11		11,0
* Dont: le nombre de personnes qui continuent, au moins à mi-temps, à prester des services au profit de l'entreprise comme indépendants.			

III. ETAT CONCERNANT L'USAGE, AU COURS DE L'EXERCICE, DE MESURES EN FAVEUR DE L'EMPLOI

MESURES EN FAVEUR DE L'EMPLOI

	Nombre de travailleurs concernés		3. Montant de l'avantage financier
	1. Nombre	2. Equivalents temps plein	
1. Mesures comportant un avantage financier			
1.1 Plan avantage à l'embauche (pour la promotion du recrutement de demandeurs d'emploi appartenant à des groupes à risque)			
1.2 Prépension conventionnelle à mi-temps			
1.3 Interruption complète de carrière professionnelle			
1.4 Réduction des prestations de travail (interruption de carrière à temps partiel)			
1.5 Maribel social			
1.6 Réduction structurelle des cotisations de sécurité sociale	34	32,6	55
1.7 Programmes de transition professionnelle			
1.8 Emplois services			
1.9 Convention emploi - formation			
1.10 Contrat d'apprentissage			
1.11 Convention de premier emploi	3	3,0	
2. Autres mesures			
2.1 Stage des jeunes			
2.2 Contrats de travail successifs conclus pour une durée déterminée			
2.3 Prépension conventionnelle			
2.4 Réduction des cotisations personnelles de sécurité sociale des travailleurs à bas salaires	5	5,0	

Nombre de travailleurs concernés par une ou plusieurs mesures en faveur de l'emploi

* Total pour l'exercice	34	32,6
* Total pour l'exercice précédent	48	46,4

IV. RENSEIGNEMENTS SUR LES FORMATIONS POUR LES TRAVAILLEURS AU COURS DE L'EXERCICE

Total des initiatives en matière de formation des travailleurs à charge de l'employeur

	Hommes	Femmes
1. Nombre de travailleurs concernés		
2. Nombre d'heures de formation suivies		
3. Coût pour l'entreprise		

V. RENSEIGNEMENTS SUR LES ACTIVITES DE FORMATION, D'ACCOMPAGNEMENT OU DE TUTORAT DISPENSEES EN VERTU DE LA LOI DU 05.09.2001 VISANT A AMELIORER LE TAUX 'EMPLOI DES TRAVAILLEURS

Activités de formation, d'accompagnement ou de tutorat

	Hommes	Femmes
1. Nombre de travailleurs qui ont exercé ces activités		
2. Nombre d'heures consacrées à ces activités		
3. Nombre de travailleurs qui ont bénéficié de ces activités		